

令和6年3月実施 『新就職者研修』の内容紹介

第1日：令和6年3月25日（月）：基礎編 ※全体研修

	講座名	研修内容
第1部	モチベーションアップ	入社に当たっては学生という立場を卒業し、企業人としての役割と責任をしっかりと自覚することが大切です。またそれだけでなく、どうしたら仕事を楽しむことができるかを考えてみます。
第2部	マナー&コミュニケーション	企業人として仕事をするために必要な基本的なマナーや職場のコミュニケーションスキルを身につけるための研修です。

【第1部講師】 平野 禎幸氏（かが経営コンサルティング代表）



- 中小企業診断士／行政書士
- 石川県産業創出支援機構（ISICO）登録専門家
- 金沢雇用推進協議会事務局長、顧問、総務理事
- 北陸鉄工協同組合事務局長、「ほっとクラブ」コーディネーター
- 石川県金属商業組合事務局長
- 加賀市イノベーションセンター コーディネーター

【講師からのメッセージ】

人生には大きな転換点がありますが、その一つが学生から社会人への転換点です。これまでは自分のために頑張ることが多かったと思いますが、これからは社会のため、会社のための役割を果たすことになります。気持ちを切り替え、一日も早く好スタートを切れるよう応援しています。

【第2部講師】 蓑輪 紀子氏（キャリアオフィスみのわ代表）



- 1級キャリアコンサルティング技能士
- 公認心理師／シニア産業カウンセラー
- 日本産業カウンセラー協会講師
- 行政関連機関（若年者支援業務等）登録コンサルタント
- INNOVATIVE CAREER CONSULTING LABORATORY 北陸 主宰
- AIP（米国統合心理学協会）NLP プラクティショナー
- 金沢雇用推進協議会 顧問

【講師からのメッセージ】

職場では、さまざまな年代、立場や役割の違う方々とコミュニケーションしながら仕事をします。マナーもコミュニケーションもビジネスではとても重要です。基本をしっかりと学び良好な人間関係を築きましょう。

第2日：令和6年3月26日（火）：実践編 ※参加者は午前・午後で違う講座を受講

	講座名	研修内容
A会場	チームワーク・改善活動	職場で大切な“チームワーク”と“改善活動”を、ゲームを通して楽しく体験する研修です。
B会場	思いやりの心の育成	企業人として楽しく働くために知ってほしい7つのルールを、お茶会で実践し身につける研修です。
C会場	職場適応の円滑化	SPランプを使って自分のパーソナリティ（行動特性）を理解することで職務や職場への適応や成長を促進する研修です。
D会場	チームビルディングと仕事の進め方	チームビルディングゲームを通して、メンバーが協力してゴールを目指します。課題解決力や主体性を発揮する研修です。

【A会場講師】 高村 昌克氏（ボーイスカウト石川県連盟理事）

- ・一般社団法人 環境循環システム理事・元小松電子㈱小集団改善活動推進委員・鍋谷川環境推進協力会事務局



【講師からのメッセージ】

入社して必要なチームワークとそれを活用した改善活動への取組みを体験事例とゲームを通して楽しく学び合いましょう。

【B会場講師】 坂井 宗民氏（株式会社フューチャービジョン取締役）

- ・米国 CTI 認定プロフェッショナル・コアアクティブ・コーチ ・茶道遠州流上席師範



【講師からのメッセージ】

茶道は武士の交渉術に起源を発しています。様々な事がものすごいスピードで変化をしている昨今ですが、立居振舞が信頼関係を築くうえで必要不可欠な事実が変わりはありません。新社会人のみなさんへ人としての在り方を茶道の訓えを通して楽しく伝えられましたら幸いです。

【C会場講師】 蓑輪 紀子氏（キャリアオフィスみのわ代表）



【講師からのメッセージ】

SPランプは、わかりやすい言葉と絵柄の表現により、自己分析を楽しみながら行えます。自分を知ることによって他者をより理解することにもつながり、職場でのコミュニケーションや周囲との関係づくりに役立てることができます。

【D会場講師】 多保田恵美子 氏（オフィスLiC 代表）

- ・2級キャリアコンサルティング技能士



【講師からのメッセージ】

チームでゴールを目指すゲームを実施します。自分の役割や手順を考えて主体的に行動すること、メンバーと良好なコミュニケーションを取ること、時間管理等仕事を進める上で必要な取り組み姿勢や課題解決力を疑似体験して学習します。

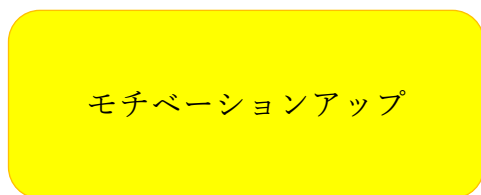
金沢雇用推進協議会『新就職者研修』の特徴

新規学卒として採用された皆さんが、入社後一日も早く会社になじめるように2日間の研修を開催します。

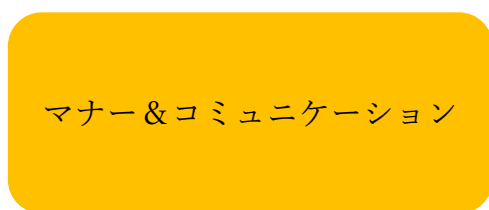
I. 2日間にわたって開講する6つの講座

【1日目】全体研修：参加者は午前、午後で2つの講座を全員で受講

午前

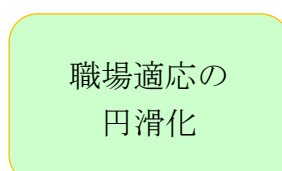
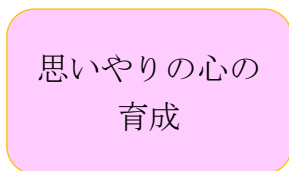
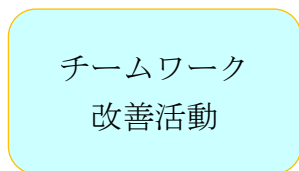


午後

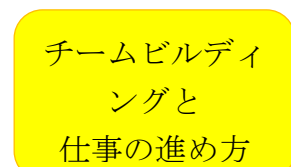


【2日目】選択研修：参加者は午前と午後で希望する2講座を受講

午前

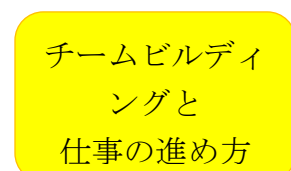
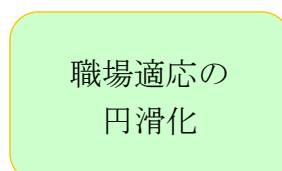
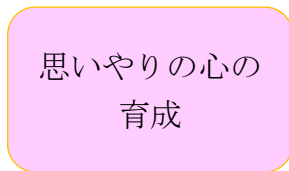
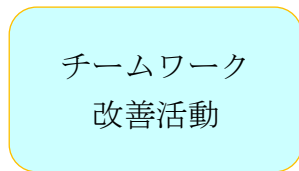


今年度、新規開講



午前中とは違う講座を受講

午後



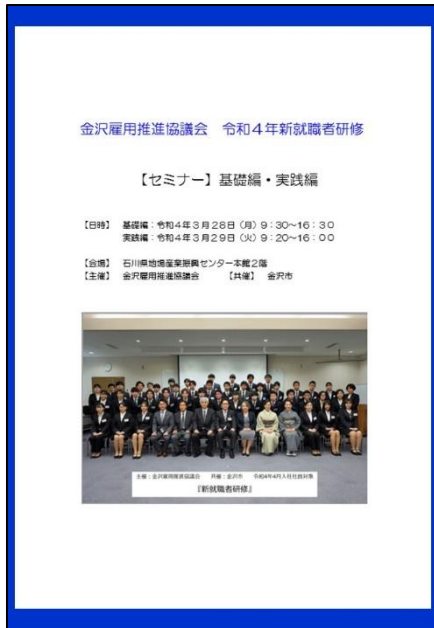
2日目の研修は実践編として、受講生が自ら動いて学ぶ内容を中心としています。



II. 参加企業へのフィードバック

『新就職者研修』にお申込みいただいた企業に対しては、研修終了後、研修での活動の様子がわかる『活動レポート』や「自己紹介シート」などをお送りいたします。

4月から会社に入る新しい社員のことを知っていただき、温かく迎えていただくための資料としてご利用いただければ幸いです。



企業ごとに参加者の活動を編集した『**実施レポート**』



参加者一人一人の顔写真や自己紹介、活動風景の写真をまとめた『**自己紹介シート**』

III. 職場への定着支援

近年では入社後3年以内の若手社員の離職率の高さが問題となっているのが現状です。また離職対策ということばかりではなく、新たな後輩を迎えて先輩としての自覚を高め、企業の中核を担う社員として育てていくことも求められています。

そのため当協議会では『新就職者研修』を受講された方をおもな対象に、入社後のフォローアップ研修を実施しています。

